

Πώς υπολογίζεται το Δώρο Πάσχα

Ποιοι δικαιούνται Δώρο Πάσχα

Όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους Δώρο Πάσχα, ακόμα και εάν η σύμβαση εργασίας τους κριθεί άκυρη. Αυτοί που απασχολούνται σε πολλούς εργοδότες, δικαιούνται Δώρο Πάσχα από όλους τους εργοδότες.

Η χρονική περίοδος που υπολογίζεται το Δώρο **αρχίζει από την 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου κάθε έτους**. Συνεπώς, αν κάποιος εργαστεί ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα δικαιούται να λάβει **μισό μηνιαίο μισθό** αν αμείβεται με μισθό ή **15 ημερομίσθια** αν αμείβεται με ημερομίσθιο.

Σε περίπτωση όμως που η σχέση εργασίας κάποιου μισθωτού με τον εργοδότη του δεν είχε διάρκεια ολόκληρο το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα (είτε γιατί αποχώρησε οικειοθελώς από την εργασία του, είτε γιατί απολύθηκε), δικαιούται να λάβει αναλογία Δώρου, η οποία υπολογίζεται ως εξής:

- **Συμβάσεις Αορίστου Χρόνου:** Το ποσό που αντιστοιχεί είναι ίσο με 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή 1 ημερομίσθιο (ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής) για κάθε 8 ημερολογιακές ημέρες. Το οκταήμερο υπολογίζεται με βάση το ημερολόγιο, χωρίς να αφαιρούνται οι Κυριακές και οι εξαιρέσιμες εορτές.
- **Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου ή Έργου:** Το ποσό που αντιστοιχεί είναι ίσο με 2 ημερομίσθια για κάθε 13 που πραγματοποίησε ο μισθωτός (εργάσιμες ημέρες), ανεξάρτητα του τρόπου αμοιβής του ή της ιδιότητάς του (υπάλληλος ή εργάτης).

Σε περίπτωση που κάποιος εργαστεί λιγότερο από οκτώ ημέρες δικαιούται ανάλογο κλάσμα για Δώρο Πάσχα.

Πότε καταβάλλεται το Δώρο Πάσχα

Το Δώρο Πάσχα καταβάλλεται την **Μεγάλη Τετάρτη**, εννοείται βέβαια ότι ο εργοδότης μπορεί να καταβάλλει το δώρο και νωρίτερα από την παραπάνω ημερομηνία. Ωστόσο, ο εργοδότης δικαιούται να παρακρατήσει το τμήμα του επιδόματος Πάσχα που αναλογεί από τη Μεγάλη Τετάρτη μέχρι 30 Απριλίου, το οποίο καταβάλλεται την 30^η Απριλίου, εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε χωρίς διακοπή.

Για το Δώρο Πάσχα παρακρατούνται εισφορές υπέρ του ΙΚΑ και Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών. Το δώρο Πάσχα σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να καταβληθεί σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα.

Χρόνοι που συνυπολογίζονται στο Δώρο Πάσχα

- Ο χρόνος υποχρεωτικής αποχής από την εργασία των γυναικών πριν και μετά τον τοκετό.
- Το χρονικό διάστημα κατά το οποίο εργαζόμενος σπουδαστής έλαβε σπουδαστική άδεια προκειμένου να συμμετάσχει σε εξετάσεις.
- Ο χρόνος άδειας λουτροθεραπείας, εφόσον υπάρχει γνωμάτευση από ασφαλιστικό οργανισμό.
- Οι ημέρες που ο μισθωτός τελούσε σε διαθεσιμότητα προσμετρούνται κατά το ήμισυ.
- Αν ο μισθωτός ασθένησε κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα θα αφαιρεθούν μόνο οι ημέρες που έλαβε επίδομα ασθενείας από τον ασφαλιστικό φορέα. Παράδειγμα: Αν ένας μισθωτός απουσίασε από την εργασία του λόγω ασθενείας 60 μέρες και πήρε επίδομα ασθενείας από το ασφαλιστικό του ταμείο μόνο για 40 ημέρες, θα αφαιρεθούν από το χρονικό διάστημα της εργασιακής σχέσης μόνο οι 40 ημέρες για τις οποίες επιδοτήθηκε και όχι οι 60.

Χρόνοι που δεν συνυπολογίζονται στο Δώρο Πάσχα

- Οι μέρες κατά τις οποίες ο μισθωτός απείχε από την εργασία του αδικαιολόγητα ή λόγω άδειας χωρίς αποδοχές.
- Το διάστημα απουσίας των εργαζομένων λόγω συνδικαλιστικής δραστηριότητας (δηλαδή ο χρόνος της συνδικαλιστικής άδειας).
- Οι ημέρες ασθενείας για τις οποίες καταβλήθηκε επίδομα ασθενείας.
- Σχετικά με την απεργία, η δικαστηριακή νομολογία δέχεται ότι οι ημέρες της απεργίας δεν υπολογίζονται στο χρόνο διάρκειας της εργασιακής σχέσης, γιατί η αποχή του μισθωτού οφείλεται σε δική του θέληση και δεν μπορεί επομένως να χαρακτηριστεί σαν δικαιολογημένη απουσία. Κατ' αναλογία το ίδιο ισχύει και με τις στάσεις εργασίας αφού και αυτές αποτελούν στην πραγματικότητα απεργία.

Υπολογισμός του Δώρου

Βάση υπολογισμού του δώρου αποτελούν οι αποδοχές που πραγματικά καταβάλλονται στους μισθωτούς κατά την 15η ημέρα πριν από το Πάσχα. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση έχει λυθεί πριν από την παραπάνω ημερομηνία το Δώρο Πάσχα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονταν την ημέρα που λύθηκε η εργασιακή σχέση.

Σαν καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο είναι το σύνολο των τακτικών αποδοχών. Στη έννοια των τακτικών αποδοχών περιλαμβάνονται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος, όπως υπερεργασία, νόμιμη υπερωρία, επίδομα αδείας, επίδομα ισολογισμού, επιδόματα για τροφή, κατοικία, κτλ) εφ' όσον καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα, ή κατ' επανάληψη περιοδικά σε ορισμένα διαστήματα του χρόνου, εκτός από το επίδομα δυσχερούς διαβίωσης (Ν.Δ. 907/71).

Στις τακτικές αποδοχές συνυπολογίζεται και το επίδομα αδείας. Για να τον υπολογισμό στο δώρο της αναλογίας για το επίδομα αδείας, θα πολλαπλασιασθεί το συνολικό ποσό του δώρου που δικαιούται ο μισθωτός επί τον συντελεστή 0,041666. π.χ εργαζόμενος με δώρο Πάσχα 900 ευρώ, με την προσαύξηση του συντελεστή αδείας θα πρέπει να πάρει 938 ευρώ.

Πηγές: [ΚΕΠΕΑ](#), Εργατική νομολογία

Μαμάκης Στέφανος

Οικονομολόγος MSc - Λογιστής Α' Τάξης